

**Zarządzenie Nr 95/2008 Burmistrza Wilamowic
z dnia 5 grudnia 2008 r.**

**w sprawie: szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom
instytucji kultury Gminy Wilamowice oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej**

Na podstawie przepisów art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi i kierownikowi instytucji kultury w Wilamowicach:

- 1) Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury w Wilamowicach
- 2) Gminnej Biblioteki Publicznej

dla których Gmina Wilamowice jest organizatorem.

§ 2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.);
- 2) uprawniony – osobę, o której mowa w § 1;
- 3) podmiot – jednostkę organizacyjną wymienioną w § 1;
- 4) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2002 r. Nr 76, poz. 694 z późn. zm.)

§ 3

Nagroda roczna może być przyznawana za rok obrotowy, w szczególności za:

1. prawidłową realizację zadań w danym roku, z uwzględnieniem warunków stworzonych dla właściwego funkcjonowania instytucji kultury,
2. wynik finansowy instytucji kultury, z uwzględnieniem okoliczności mających wpływ na jego wielkość,
3. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i inicjatywami,
4. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 6 miesięcy w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego i wychowawczego.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy.

§ 5

1. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Wilamowic na umotywowany wniosek, którego wzór określa [załącznik nr 1](#) do zarządzenia.
2. Uprawniony składa wniosek Burmistrzowi w terminie do końca lutego oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim.
3. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez Burmistrza jest wypłacana najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
4. Wysokość nagrody rocznej dla osób kierujących instytucjami kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
5. Poza nagrodą roczną osobom kierującym instytucjami kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Wilamowic

Marian Trela

WZÓR
Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

Wilamowice, dn.....

.....
Nazwa samorządowej instytucji kultury

.....
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko dyrektora (kierownika) samorządowej instytucji kultury:

.....
2. Data objęcia funkcji (stanowiska) w samorządowej instytucji kultury:

.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora (kierownika) samorządowej instytucji kultury w roku poprzedzającym przyznanie nagrody:

.....
1. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem i analizą porównawczą wyników dotyczących roku badanego i poprzedzającego rok badany, zgodnie z art. 10 pkt 4 i pkt 5 Ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi:

.....
.....
.....
2. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
3. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową samorządowej instytucji kultury:

.....
.....
.....
4. Uwagi:

.....
.....
.....