

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy , szczegółowe warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice w 2008r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Regulamin określa:

- 1/ wysokość stawek dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i *za warunki pracy* oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2/ szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- 3/ wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1/ Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2/ szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny a także gimnazjum prowadzone przez Gminę Wilamowice,
- 3/ dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4/ tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest: posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego **oraz spełnianie przynajmniej 3-ch z niżej wymienionych wymagań :**
 - 1/ uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności :
 - a/ osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b/ osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach ,olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych a w szczególności:
 - a/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b/ skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3/ stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych , skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela , w tym w szczególności :
 - a/ inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b/ udział w poprawianiu sprawdzianów i egzaminów w szkołach,

- c/ opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d/ inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e/ skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g/ poprawa prac pisemnych z języka polskiego,
- 3.** Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również ocena stopnia realizacji takich zadań jak :
- 1/ diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
 - 2/ prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
 - 3/ organizowanie konferencji i prowadzenie warsztatów przedmiotowo metodycznych
 - 4/ opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych i innowacji metodycznych,
 - 5/ wspomaganie nauczycieli w uzyskiwaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
- 4.** O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria :
- 1/ wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły :
 - a/ osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu , województwa i kraju,
 - b/ poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c/ dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d/ obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,
 - e/ konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
 - 2/ sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły :
 - a/ dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b/ podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c/ prowadzenie akt osobowych zatrudnianych pracowników oraz właściwej polityki kadrowej ,
- d/ organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e/ podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3/ umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły
 - a/ przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b/ podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d/ podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

& 4.

1. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 400 zł do 800 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala Burmistrz Wilamowic.
2. Wicedyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 300 zł do 600 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem Wilamowic.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 150 zł do 500 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi stażystę dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy w szkole.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

III.DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Wilamowic a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły uwzględniając:

1/ wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną , w tym liczbę oddziałów, warunki lokalowe, zmianowość.

2/ złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez burmistrza,

3/ liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,

4/ wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje,

5/ efektywność funkcjonowania szkoły oraz wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

2 .Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych :

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp. Typy szkół , stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1. Przedszkola	
1. dyrektor przedszkola :	400 – 700
2. Szkoły wszystkich typów	
a/ Dyrektor szkoły	
- liczącej do 5 oddziałów	do 500
- liczącej od 6 do 8 oddziałów	500 - 700
- liczącej od 9 do 15 oddziałów	700 - 900
- liczącej powyżej 15 oddziałów	900 - 1200
b/ Wicedyrektor szkoły	300 - 500
c/ kierownik świetlicy i biblioteki szkolnej	200 - 300

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu :
 - 1/ powierzenia wychowawstwa klasy w :
 - a/ przedszkolu - w wysokości 55 zł miesięcznie,
 - b/ szkole podstawowej i gimnazjum - **w zależności od liczby uczniów w oddziale:**
 - **do 25 uczniów – w wysokości 70 zł miesięcznie,**
 - **od 26 uczniów – w wysokości 90 zł miesięcznie.**
 - 2/ sprawowanie funkcji doradcy / konsultanta metodycznego - w wysokości od 150 zł do 300 zł miesięcznie,
 - 3/ sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 70 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem Wilamowic, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję,

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za następujące warunki pracy.
 - 1/ nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
 - 2/ prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych w wysokości 10% – 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
 - 3/ zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną

godzinę w tych warunkach.

4/ za warunki uciążliwe i szkodliwe – w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Decyzję o wysokości dodatku i okresie na jaki został przyznany w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły – Burmistrz Wilamowic.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 8.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia o którym mowa w § 2 niniejszego Regulaminu
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za w/w okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9.

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających

do tego dodatku.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :
 - 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3/ chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
 - 4/ rekolekcji,- traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane
5. W czasie godzin, o których mowa wyżej nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

VIII.WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

§ 10.

Pracownikowi przysługuje nagroda roczna tzw. 13 -ta pensja w wysokości 8,5% w stosunku rocznym. Nagroda roczna jest pomniejszana o 1/30 za każdy dzień niezdolności do pracy z powodu choroby, opieki, zasiłku macierzyńskiego itp.

§ 11.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :
 - 1/ do dwóch osób - 30,00 zł
 - 2/ trzy lub więcej osób - 40,00 zł

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
3. O zmianie mającej wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel zobowiązany jest zawiadomić odpowiednio dyrektora szkoły, a jeżeli dotyczy to dyrektora szkoły - Burmistrza Wilamowic.
- 4..Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
 - 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu,
 - 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Wilamowic.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, za wyjątkiem sytuacji gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony; wówczas dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.
 - 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez gminę Wilamowice przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

§ 12.

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 14 określa Regulamin przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wilamowice za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

§ 13.

1. Wysokość nagrody Burmistrza Wilamowic dla nauczyciela lub dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40% nagrody kuratora oświaty przyznawanej w danym roku kalendarzowym.
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może być niższa niż 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy. Jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 14.

Nauczycielowi – gminnemu koordynatorowi sportu przysługuje na czas pełnienia funkcji dodatek w wysokości 8% jego wynagrodzenia zasadniczego. Decyzję o wysokości dodatku podejmuje Burmistrz Wilamowic.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu i za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw – nauczycielom tym przysługuje wynagrodzenie w/g zasad ustalonych jak dla godzin ponadwymiarowych.

§ 16.

1. Dodatek mieszkaniowy funkcyjny, motywacyjny, wiejski oraz za wysługę lat nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłków. Wlicza się go w kwocie faktycznie wypłaconej za godziny zrealizowane.

§ 17.

Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.

§ 18.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi

w dniu 04.02.2008r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
inż. Jerzy Królicki