

## Regulamin

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy , szczegółowe warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice w 2007r.**

### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i *za warunki pracy* oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

#### § 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny a także gimnazjum prowadzone przez Gminę Wilamowice,
- 3) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola,
- 4) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### II. DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest: posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego *oraz spełnianie przynajmniej 3-ch z niżej wymienionych wymagań:*
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w poprawianiu sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - g) poprawę prac pisemnych z języka polskiego,
- 3. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również ocena stopnia realizacji takich zadań jak:
  - 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doszkalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji i prowadzenie warsztatów przedmiotowo metodycznych
  - 4) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych i innowacji metodycznych,
  - 5) wspomaganie nauczycieli w uzyskiwaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
- 4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
  - 1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa i kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych

#### **§ 4**

1. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 400 zł do 800 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala Burmistrz Wilamowic.
2. Wicedyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 300 zł do 600 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem Wilamowic.
3. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 100 zł do 400 zł miesięcznie. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi stażyscie dodatek motywacyjny po 6 miesiącach pracy w szkole.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.
8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

### **III. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 5**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Wilamowic, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę oddziałów, warunki lokalowe, zmianowość.
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez burmistrza,

- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 5) efektywność funkcjonowania szkoły oraz wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
2. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Typy szkół , stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola a) dyrektor	400 -700
2.	Szkoły wszystkich typów: a) Dyrektor szkoły: - liczącej do 5 oddziałów - liczącej od 6 do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 15 oddziałów - liczącej powyżej 15 oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy i biblioteki szkolnej	Do 400 400 – 600 600 – 900 900 – 1200 300 – 500 200 - 300

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole - w wysokości 50 zł miesięcznie,
  - 2) sprawowanie funkcji doradcy / konsultanta metodycznego - w wysokości od 150 zł do 300 zł miesięcznie,
  - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego , o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem Wilamowic, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję,

## IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za następujące warunki pracy.
  - 1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
  - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych w wysokości 10% – 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

- 3) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
- 4) za warunki uciążliwe i szkodliwe – w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
2. Decyzję o wysokości dodatku i okresie na jaki został przyznany w stosunku do nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły - Burmistrz Wilamowic.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **V. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

### **§ 8**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia o którym mowa w § 2 niniejszego Regulaminu
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za w/w okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 9**

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,

- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
- 4) rekolekcji,  
- traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane
5. W czasie godzin, o których mowa wyżej nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

## **VII. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJACYCH ZE STOSUNKU PRACY**

### **§ 10**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) do dwóch osób - 20,00 zł
  - 2) trzy lub więcej osób - 30,00 zł
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.
3. O zmianie mającej wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel zobowiązany jest zawiadomić odpowiednio dyrektora szkoły, a jeżeli dotyczy to dyrektora szkoły - Burmistrza Wilamowic.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Wilamowic.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, za wyjątkiem sytuacji gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony; wówczas dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez gminę Wilamowice przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

### **§ 11**

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 14 określa Regulamin przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Wilamowice za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród.

### **§ 12**

1. Wysokość nagrody Burmistrza Wilamowic dla nauczyciela lub dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40% nagrody kuratora oświaty przyznawanej w danym roku kalendarzowym.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły w danym roku nie może być niższa niż 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagroda ma charakter uznaniowy. Jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

### **§ 13**

Nauczycielowi – gminnemu koordynatorowi sportu przysługuje na czas pełnienia funkcji dodatek w wysokości 8% jego wynagrodzenia zasadniczego. Decyzję o wysokości dodatku podejmuje Burmistrz Wilamowic.

## **VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 14**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, za wyjątkiem dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu i za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw - nauczycielom tym przysługuje wynagrodzenie w/g zasad ustalonych jak dla godzin ponadwymiarowych.

### **§ 15**

1. Dodatek mieszkaniowy oraz za wysługę lat nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy zasiłku chorobowego i opiekuńczego i macierzyńskiego.
2. Pozostałe dodatki do wynagrodzenia takie jak:
  - funkcyjny,
  - motywacyjny,
  - za wychowawstwo,
  - dla doradcy metodycznego
  - dla opiekuna stażu,
  - za stopień specjalizacji,
  - za warunki pracypodlegają wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłków w stałej wysokości ustalonej dla poszczególnych miesięcy stanowiących podstawę wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe podlega wliczeniu do podstawy wymiaru zasiłków. Wlicza się go w kwocie faktycznie wypłaconej za godziny zrealizowane.

### **§ 16**

Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.

### **§ 17**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi w dniu 29.01.2007r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
inż. Jerzy Królicki