

**ZARZĄDZENIE NR 5/2025
BURMISTRZA WILAMOWIC**

z dnia 16 stycznia 2025 r.

w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Wilamowice

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 1465 ze zm.), w związku § 2 Uchwały Nr XII/63/24 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 18 grudnia 2024 roku w sprawie wyrażenia woli realizacji przez Gminę Wilamowice projektu pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Wilamowice, **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Z dniem 16 stycznia 2025r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji przy Szkole Podstawowej im. Henryka Sienkiewicza w Hecznarowicach.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Wilamowice określa regulamin funkcjonowania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Henryka Sienkiewicza w Hecznarowicach.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ
WILAMOWIC**

Kazimierz Cebrat

REGULAMIN FUNKCJONOWANIA

LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin funkcjonowania LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) oraz jego strukturę i zakres działania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie użyto sformułowania:

1. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły Podstawowej im. Henryka Sienkiewicza w Hecznarowicach przy której powołano LOWE.

2. **Grant** - należy przez to rozumieć środki finansowe Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027;

3. **LOWE** - należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez Organ prowadzący szkołę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Wilamowice;

4. **Organ prowadzący** - należy przez to rozumieć Gminę Wilamowice, będącą organem prowadzącym Szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe (tj. Dz. U. z 2024r., poz. 737 ze zm.,) z którym została podpisana umowa o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Wilamowice, powiat bielski, Wilamowice. Organ prowadzący zwany jest także w dalszej części regulaminu **Liderem Partnerstwa**.

5. **Szkoła** - należy przez to rozumieć Szkołę Podstawową im. Henryka Sienkiewicza w Hecznarowicach.

§ 3. 1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.

2. Obszarem działania LOWE jest Gmina Wilamowice.

3. LOWE działa w oparciu o istniejącą infrastrukturę i zaplecze organizacyjno - instytucjonalne szkoły.

4. LOWE działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym oraz na podstawie przepisów wewnętrznych.

Struktura organizacyjna LOWE

§ 4. 1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie partnerskiego porozumienia i współpracy pomiędzy Organem prowadzącym, a Dyrektorem szkoły, przy której powołano LOWE.

2. W strukturze organizacyjnej LOWE występują następujące funkcje:

a) Koordynator LOWE

b) Animatorzy LOWE

c) Kadra trenerska LOWE

3. Koordynatora LOWE powołuje Organ prowadzący, Animatorów LOWE i Kadrę trenerską LOWE powołuje Koordynator LOWE.

4. Koordynator LOWE sprawuje funkcję kierowniczą w LOWE. W szczególności:

a) jest odpowiedzialny za planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE, tj. odpowiada za całociowy program działań LOWE, ustala program pracy, szczegółowych działań;

b) powołuje i kieruje pracą animatorów i zespołu trenerskiego LOWE;

c) zapewnia komunikację, współpracę pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Animatorów, Kadrą trenerską LOWE, partnerami lokalnymi, ekspertami;

- d) nadzoruje i monitoruje realizację założonych celów LOWE w zakresie uczenia się osób dorosłych;
- e) planuje sposoby rozwijania kompetencji kluczowych;
- f) dokonuje doboru trenerów i weryfikuje oraz akceptuje programy działań kształtujących kompetencje kluczowe;
- g) akceptuje materiały szkoleniowe;
- h) bierze udział w opracowaniu diagnozy potrzeb społeczności lokalnych w zakresie aktywności edukacyjnej oraz rozwoju kompetencji kluczowych osób dorosłych oraz ocenie potencjału szkoły do pełnienia przewidzianych w modelu;
- i) realizuje superwizję merytoryczną działań LOWE;
- j) współpracuje z partnerami lokalnymi, ekspertami na rzecz aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie;
- k) prowadzi rekrutację uczestników wsparcia w LOWE, kompletuje dokumenty zgłoszeniowe/rejestracyjne uczestników LOWE (np. formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i inne - w zależności od potrzeb);
- l) informuje uczestników o zasadach/terminach/godzinach poszczególnych form wsparcia;
- m) moderuje spotkania;
- n) prowadzi bieżący monitoring wsparcia edukacyjnego wg przygotowanych planów/harmonogramów wsparcia oraz bieżący monitoring dokumentacji związanej ze wsparciem edukacyjnym;
- o) odpowiada za przetwarzanie danych, o których mowa w Ustawie z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1781 ze zm.).

5. Animatorzy LOWE wspierają pracę Koordynatora LOWE organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. W szczególności:

- a) działają aktywnie w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty;
- b) realizują spotkania asocjacyjne mające na celu zintegrowanie działania na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszenie osób z społeczności lokalnej;
- c) wspierają Koordynatora LOWE w prowadzeniu rekrutacji uczestników w LOWE;
- d) wspierają Koordynatora LOWE w kompletowaniu dokumentów zgłoszeniowych/rejestracyjnych uczestników LOWE (np. formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i inne - w zależności od potrzeb);
- e) współpracują z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego;
- f) zachęcają osoby dorosłe z otoczenia do uczenia się i aktywnego samokształcenia;
- g) współpracują z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi;
- h) prowadzą aktywną komunikację z uczestnikami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniu grupy docelowej);
- i) wspierają Koordynatora LOWE moderując również spotkania;
- j) pozyskują osoby i instytucje na rzecz rozwijania potencjału LOWE.

6. Kadra trenerska LOWE organizuje, inspiruje, koordynuje aktywne zaangażowanie dorosłych mieszkańców w działaniu o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym. W szczególności:

- a) rozwija kompetencje członków społeczności lokalnej - zwłaszcza osób dorosłych w tym rodziców, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych;
- b) wykorzystuje w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środki i metody służące rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej osób dorosłych (w tym rodziców), tak aby osoby dorosłe wychodziły poza tradycyjnie rozumiana rolę rodziców w szkole;

- c) zachęca osoby dorosłe do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
- d) wykorzystuje w LOWE aktywizację (nietradycyjne) metody dydaktyczne, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
- e) stosuje różnorodne rozwiązania służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów;
- f) rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach de-faworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

7. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań LOWE i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania funkcji w zespoły określonej problematyki.

8. O ilości utworzonych funkcji i zespołów decyduje Koordynator LOWE, przy konsultacji z Organem prowadzącym.

§ 5. 1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności LOWE.

2. Plan Działalności LOWE jest przygotowany przez Koordynatora LOWE we współpracy z Animatorami i Kadrami trenerską, na podstawie prowadzonej w środowisku lokalnym diagnozy potrzeb.

3. Plan działalności LOWE jest zatwierdzony przez Organ prowadzący.

4. Nadzór nad działalnością LOWE sprawuje Organ prowadzący.

Partnerstwo

§ 6. 1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.

2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.

3. Zaprasza do współpracy partnerów Partnerów lokalnych, z otoczenia społecznego i gospodarczego, posiadających doświadczenie i potencjał w uczeniu się osób dorosłych, których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.

4. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:

- a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego - jednostki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
- b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
- c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
- d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
- e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
- f) otoczenie społeczne: III sektor - organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;
- g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

§ 7. Szczegółowy zakres udziału Partnerów w realizacji konkretnych działań społecznych i projektów zostanie każdorazowo określony w momencie rozpoczęcia działania. Decyzje co do sposobu podejmowania konkretnych działań podejmują zainteresowani Partnerzy.

§ 8. Całościową koordynacją działań Partnerów zajmuje się Lider Partnerstwa lub w imieniu Lidera Koordynator LOWE.

§ 9. Przyjmuje się, iż adresem kontaktowym służącym do komunikowania się członków porozumienia partnerskiego i podmiotów zewnętrznych z Partnerstwem jest Koordynator LOWE.

§ 10. Partnerstwo reprezentuje na zewnątrz Lider Partnerstwa. Wszelkie pisma i inne materiały sygnowane przez Partnerstwo wystawione są w tym samym trybie, o ile partnerzy nie zdecydują inaczej.

§ 11. Członkowie Partnerstwa zbierają się na posiedzeniach nie rzadziej niż raz na kwartał, celem przedyskutowania bieżących spraw oraz planowania i realizacji działań w ramach Partnerstwa. Ponadto, spotkania Partnerów mogą być inicjowane na wniosek przez każdego z Partnerów.

§ 12. Termin i miejsce spotkania wyznacza Lider Partnerstwa, który informuje o nim Partnerów minimum na tydzień przed wyznaczonym, terminie drogą e-mailową i telefoniczną.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Niniejszy regulamin może być zmieniony. Zmiana regulaminu nie może naruszać podstawowych zasad funkcjonowania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji. Dla zmiany niniejszego regulaminu właściwy jest tryb jego wprowadzenia w życie.

2. Zmiany w regulaminie mogą być dokonywane również na wniosek każdego z partnerów.