

UCHWAŁA Nr XXVIII/249/05
Rady Miejskiej w Wilamowicach
z dnia 27 kwietnia 2005r.

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice w roku 2005

Na podstawie art. 30 ust. 6 , art.. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2003 r Nr 118, poz. 1112 ze zm./ oraz 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 ,art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miejska w Wilamowicach
uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Wilamowice w 2005r. w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wilamowic.

§ 3

Tracą moc uchwały:

1. Nr XVIII/144/00 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 29 września 2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, zasady podziału funduszu nagród a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.
2. Nr VI/44/2003 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 12 marca 2003r. w sprawie wprowadzenia zmian do Uchwały Nr XVIII/144/00 Rady Miejskiej w Wilamowicach w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny

doraźnych zastępstw, zasady podziału funduszu nagród a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
inż. Jerzy Królicki

Uzasadnienie:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Wilamowice – obowiązujący od stycznia do grudnia 2005r. stanowi wykonanie upoważnienia zawartego dla jednostki samorządu terytorialnego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, w taki sposób aby zapewnić na terenie gminy Wilamowice realizację przez samorząd wytycznych zawartych w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Przyjęte w regulaminie zmiany dostosowane zostały do aktualnego stanu prawnego.

Ważną zmianą jest zmiana tytułów dodatków do wynagrodzenia, która dostosowuje je do tytułów wymienionych w rozporządzeniu MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181). W regulaminie nie przewiduje się dotychczas otrzymywanych przez nauczycieli dodatków: za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego, ocenę opisową w nauczaniu zintegrowanym, sprawowanie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „Zielonej szkoły”, za sprawowanie opieki nad uczniami na wycieczce szkolnej, za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych.

Załączona do niniejszego uzasadnienia tabela wynikowa, sporządzona w układzie miesięcznym, a zatem w układzie porównywalnym do średnich miesięcznych do jakich odwołuje się ustawodawca w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela – pozwala na stwierdzenie, że gmina Wilamowice spełniła wytyczne zawarte w cytowanym wyżej przepisie.

Załącznik: tabela

Tabele do ustalenia regulaminów wynagrodzenie za 2005r.

Lp.	Wyszczególnienie	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
	Przewidywana liczba Nauczycieli	6,20	34,24	93,49	41,55
	Składniki wynagrodzenia		w skali miesiąca		
1.	wynagrodzenie zasadnicze	7090	44564	159450	85550
2.	dodatek za wysługę lat	0	4730	22197	15100
3.	dodatek za pracę w porze nocnej	0	0	0	0
4.	godziny ponadwymiarowe i doraźne	860	5680	22200	9720
5.	dodatki za stopnie specjalizacji	0	0	200	0
6.	nagrody jubileuszowe	0	0	3300	2400
7.	DWR czyli tzw."13"	574	4662	17020	9638
8.	zasilek na zagospodarowanie	0	900	0	0
9.	odprawy emerytalne i rentowe	300	0	6200	2860
10.	specjalny fundusz nagród	0	390	1750	1100
11.	Razem (wiersze od 1 do 10)	8824	60926	232317	126368
	dod funkcyjny	0	0	2055	3697
	opiekun stażu	0	0	900	240
	wychowawstwo	148	533	1720	910
12.	dodatek funkcyjny	148	533	5320	4847
13.	dodatek za warunki pracy	35	100	110	120
14.	dodatek motywacyjny	0	891	4100	4352
15.	Razem wiersze od (12 do 14)	183	1524	9530	9319
16.	Razem wiersz 11 i 15	9007	62450	241847	135687
	średnia	1453	1824	2587	3266
17.	Średnie wynagrodzenie a rt.30 KN	1451	1814	2539	3265
18.	RÓŻNICA(wiersz17-16)	2	10	48	1