

**UCHWAŁA NR XXVII/192/20  
RADY MIEJSKIEJ W WILAMOWICACH**

z dnia 16 grudnia 2020 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół i zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice**

Na podstawie art.30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 2215), art. 7 ust 1 pkt 8), art. 18 ust.2 pkt 15) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020r. poz. 713 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miejska w Wilamowicach uchwala, co następuje:**

**§ 1.1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół i zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice.

2. Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom, przedszkoli, szkół i zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice, o którym mowa w ust.1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

3. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od 1 stycznia 2021r.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XV/100/15 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 25 listopada 2015r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wilamowic.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego, na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Wilamowicach oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej

**Stanisława Kudłacik**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom przedszkoli, szkół i zespołów, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne.**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice.

**§ 2.** Ilekróć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 2215),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.),
- 3) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Wilamowic,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole publiczne, szkołę podstawową, zespół szkolno - przedszkolny oraz zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilamowice,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4),
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 4),
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny (w tym integracyjny) oraz grupę wychowawczą,
- 9) pensum - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c i 7 pkt 3) ustawy,
- 10) roku szkolnym - należy przez to rozumieć rok szkolny, który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy z dniem 31 sierpnia następnego roku.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny po spełnieniu co najmniej trzech z niżej wymienionych warunków:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych;
- b) udokumentowane sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- c) udokumentowane sukcesy uczniów w przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- d) efektywne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego;
- e) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości.

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych na terenie szkoły środowiska lokalnego, powiatowego, wojewódzkiego, krajowego i międzynarodowego;
- c) zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;
- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy opiekuńczej i materialnej;
- e) integrowanie uczniów w obrębie klasy, szkoły i gminy, pobudzenie aktywności społecznej uczniów, rozwijanie indywidualnych, pozytywnych cech uczniów.

3) Osiągnięcia innowacyjne:

- a) opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, nowych technologii nauczania, skutkujących efektami kształcenia i wychowania;
- b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania skutkującego efektami w procesie kształcenia i wychowania.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole, a także Sejmiku Uczniowskiego Gminy Wilamowice;
- c) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań społecznych;

- d) koordynacja i wykonywanie zadań i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, prowadzonych nie bezpośrednio z uczniami (praca w komisjach, zespołach itp.);
- e) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- f) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych;
- g) promowanie szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu 1 roku w szkole, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a minimalna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

#### **Rozdział 4.** **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:**

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
  - c) opiekuna stażu,
  - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, zgodnie z tabelą określoną w ust. 3.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z określeniem wysokości dodatku funkcyjnego

L.p	Stanowisko - Funkcja		Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1.	Dyrektor Szkoły	Do 12 oddziałów	1200, 00zł
		Powyżej 12 oddziałów	1400, 00 zł
2.	Wicedyrektor Szkoły		600,00 zł
3.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant		300,00 zł
4.	Wychowawca klasy		300,00 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym		300,00 zł
6.	Opiekun stażu		100,00 zł
7.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły		100,00 zł

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za powierzone stanowiska i sprawowanie funkcji odrębnie i niezależnie od siebie.

5. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych, uciążliwych określonych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości odpowiedniej dla rodzaju prowadzonych zajęć, w części proporcjonalnej do wymiaru zajęć prowadzonych w tych warunkach.

3. Rodzaje wykonywanych zajęć w warunkach trudnych wraz z odpowiednią wysokością dodatku:

- a) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 350,00 zł;
- b) nauczanie indywidualne z uczniami zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego - w wysokości 350,00 zł;

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 350,00 zł.

## **Rozdział 6.**

### **Szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenia za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły przysługuje wyłącznie za godziny zrealizowane.

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród**

§ 8. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniejszej niż 2 500,00 zł., w przypadku nagrody Burmistrza,
- 2) nie mniejszej niż 600,00 zł., w przypadku nagrody dyrektora.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1, wypłaca się nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.