

**UCHWAŁA NR X/64/15  
RADY MIEJSKIEJ W WILAMOWICACH**

z dnia 24 czerwca 2015 r.

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r. poz. 594, z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Wilamowicach, uchwala:

**§ 1.**

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice, w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wilamowic.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr XXIV/241/09 Rady Miejskiej w Wilamowicach z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.

**§ 4.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego oraz poprzez rozplakatowanie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Wilamowicach i w miejscach publicznych na terenie Gminy.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Stanisław Nycz**



**Załącznik do uchwały Nr X/64/15 Rady Miejskiej  
w Wilamowicach z dnia 24 czerwca 2015 roku**

**Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice.**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art. 54 ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 2.**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela-rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r,-Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 191 ),
- 2) szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespoły szkolno-przedszkolne, zespoły szkół prowadzone przez Gminę Wilamowice,
- 3) uczniu-należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) klasie- należy przez to rozumieć także oddział,
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin -należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami).

**Rozdział 2.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.**

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §3 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego oraz spełnianie przynajmniej 3-ech z niżej wymienionych wymagań:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, tj.:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- d) działalność na rzecz zapobiegania niepowodzeniom uczniów.

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w poprawianiu sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne, w skali regionu, województwa i kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach organizowanych we współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, promocja szkoły,
- e) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.

#### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny nalicza się w wysokości 8% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości: do 30% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku ustala Burmistrz Wilamowic.

3. Wicedyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości: do 25% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości: do 20% stawki jego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi stażyscie dodatek motywacyjny po 4 miesiącach pracy w szkole.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

9. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

10. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za w/w okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

11. Dodatek motywacyjny nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 5.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Wilamowic, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora szkoły-dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym liczbę oddziałów, warunki lokalowe, zmianowość,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Burmistrza Wilamowic,
2. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp	Typy szkół, stanowiska kierownicze	miesięcznie w zł
----	------------------------------------	------------------

1.	Gimnazjum, szkoła podstawowa, przedszkole: - dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów - wicedyrektor szkoły	800 1000 500
2.	Zespoły szkół, zespoły szkolno-przedszkolne: - dyrektor zespołu liczącego do 12 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego od 13 do 18 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego powyżej 18 oddziałów - wicedyrektor zespołu	1000 1200 1400 600

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

5. Wicedyrektorowi szkoły (zespołu) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły (zespołu) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły (zespołu) z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

## § 6.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) powierzenia wychowawstwa klasy w:

a) przedszkolu- w wysokości 60 zł miesięcznie,

b) w szkole podstawowej i gimnazjum- w zależności od liczby uczniów w oddziale

- do 25 uczniów- w wysokości 90 zł miesięcznie,

- od 26 uczniów -w wysokości 110 zł miesięcznie.

2) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 70 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2) ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Burmistrzem Wilamowic, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

3. Dodatek funkcyjny nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.

## **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

## § 7.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek, za następujące warunki pracy:

1) nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

2) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

3) za inne warunki uciążliwe i szkodliwe wymienione w § 8 i § 9 rozporządzenia- w wysokości 5% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Decyzję o wysokości dodatku i okresie na jaki został przyznany nauczycielowi podejmuje dyrektor szkoły, a w przypadku dyrektora szkoły-Burmistrz Wilamowic.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 8.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 niniejszego Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Od dodatków wypłaconych za w/w okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych i zdrowotnych.

3. Dodatek za wysługę lat nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

### **§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa o których mowa w art. 35 ust. 1, 2, 2a Karty Nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz zastępstwa doraźnego odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. W czasie godzin, o których mowa w ust.1 nauczyciel pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7. WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY**

### **§ 10.**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) do dwóch osób - 30 zł
- 2) trzy lub więcej osób - 40 zł

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. O zmianie liczby członków rodziny mającej wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel zobowiązany jest zawiadomić odpowiednio dyrektora szkoły, a jeżeli dotyczy to dyrektora szkoły-Burmistrza Wilamowic.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły-Burmistrz Wilamowic.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej, za wyjątkiem sytuacji gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony; wówczas dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilamowice przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego w okresie niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nieodprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne od dodatku mieszkaniowego.

## **§ 11.**

1. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycielowi i dyrektorowi szkoły może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 12 określa odrębny Regulamin przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uchwalany przez Radę Miejską w Wilamowicach.

## **§ 12.**

1. Burmistrz Wilamowic przyznaje nagrodę dla nauczyciela lub dyrektora szkoły w wysokości od 2 000 zł do 3000 zł.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę dla nauczyciela w wysokości od 500 zł do 1 500 zł.

3. Nagrody, o których mowa w ust.1 i 2 mają charakter uznaniowy. Są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym czasie.

## **Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## **§ 13.**

Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.

## **§ 14.**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z nauczycielskimi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.